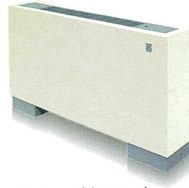


## 業務用空調機 国内シェアNO.1(東証1部上場)

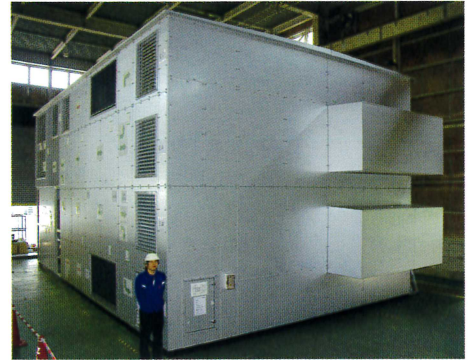
主に大規模建築物に採用される『空気調和機』のトップメーカーです。自社ブランドでの販売のみならず、大手空調メーカーのOEM製造にも対応しています。



空調機  
(エアハンドリングユニット)



ファンコイルユニット



大型オフィスビル向け空調機

## グループ一貫体制で提供する完全オーダーメイド空調



**技術統括部**  
顧客のニーズを反映した  
一品一様の設計



設計



研究・開発

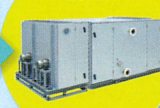
**SINKOテクニカルセンター**  
温度、湿度、気流、騒音、振動  
に配慮した製品開発

**製造統括部**  
高品質・原価低減を両立させた製造



製造

納入



リニューアル

**新晃アトモス(株)**  
空調機メンテナンスの  
プロフェッショナル

診断

保守

### 新晃工業株式会社

営業部門が顧客（施主、建設会社、設備工事会社など）のニーズを汲みとり、研究開発・設計・積算の各部門と連携しながら一品一様の製品を提案します。

東西の2工場（神奈川・岡山）にて詳細設計と製造を行います。納期から逆算した計画的な生産管理が重要です。

### 新晃アトモス株式会社

保守点検・メンテナンスだけでなく、省エネの観点を踏まえた最適な運用案など、長年蓄積したノウハウを活かした高付加価値なサービスを提供します。

## 信頼の証 長い歴史と豊富な納入実績

新晃工業の歴史は、日本の空調史そのものです。



六本木ヒルズ



あべのハルカス



中部国際空港 セントレア

中部国際空港株式会社提供



マリーナベイサンズ(シンガポール)

# しっかり活躍できる 安心して働ける 職場環境

## じっくり新人研修(1年半)

研修期間の長さは、期待の大きさの表れです。本配属されるまでの間に複数の部署を経験できるよう工夫しています。色々な部署の社員と交流し、「職場の雰囲気」や「業務の流れ」を理解することが、今後のキャリア形成の助けとなります。ジョブローテーション研修の後には、技術的な基礎知識を集合研修でしっかり学び、設計実務研修や工場研修を通して技術的スキルを定着させます。

### 【研修内容】

- 4月 集合研修(自社の概要、ビジネスマナー等)
- 5月～9月 ジョブローテーション研修(OJT)
- 10月～11月 設計基礎およびCAD操作講習
- 12月～翌年6月 設計実務研修(OJT)
- 翌年7月～翌年9月 工場研修(OJT)

### ジョブローテーション研修(5月～9月)配属例



### ローテーション研修を受けて

#### 研修で営業のやりがいを実感!

様々な角度から会社を見ることができるローテーション研修制度のおかげで、会社や製品の理解が深まりました。理系出身の私は、入社当初こそ技

術部を希望していましたが、研修を経験したことで営業職にやりがいを感じ、営業部へ。お客様と関わることに喜びを感じる毎日です。

## 階層別研修・部門交流会研修

入社3年目社員対象のフォローアップ合宿研修、部門の垣根を越えた交流会研修など、さまざまな社内研修を実施しています。



## 自己開発申告制度

自分のキャリアプランや職種、勤務地の希望を申告できる制度を導入しています。

## 資格取得支援制度

有用な実務関連資格の取得者については、1資格20万円までの実費を援助。さらに、祝い金3万円を支給!

## 充実の福利厚生

### 育児、介護

- ・育児短時間勤務、時差出勤(小3まで可)
- ・年次有給休暇積立保存制度

### ワークライフバランス

- ・完全週休2日制
- ・毎週水曜日はノー残業デー
- ・リフレッシュ休暇制度(旅行券支給)

### その他

- ・同好会援助
- ・寮
- ・持株会
- ・株式付与制度
- ・業界最大手の福利厚生サービス加入ほか



### 働きやすさ



#### メリハリをつけて頑張れる環境!

ノー残業デーのおかげでメリハリをつけて働くことができ、自部署だけでなく他部署の社員とも予定を合わせて飲みに行きやすいです。その他同好会など、仕事以外でもコミュニケーションを取り

やすい環境が揃っていると感じます。また、私も実際に利用しようと考えている「資格取得支援制度」は、スキルアップができ、頑張った分だけ会社が支援してくれる魅力的な制度です。